

## Fact Sheet

Valable au 1<sup>er</sup> janvier 2025

Cette Fact Sheet contient les informations les plus importantes sur la caisse de pension de Vebeگو Suisse

<b>Collectif 1: employés qui ne font partie ni des spécialistes ni des cadres</b>																													
<b>Bases salariales</b>																													
- salaire annuel:	salaire annuel AVS, compte tenu du bonus, au maximum CHF 90'720.																												
- salaire annuel assuré: «épargne»:	salaire annuel AVS, plus bonus effectif de l'année précédente, moins la déduction de coordination.																												
«risque»:	salaire annuel AVS, plus bonus cible, moins la déduction de coordination au minimum CHF 3'780 / au maximum CHF 64'260.																												
- déduction de coordination:	La déduction s'élève à 87.5% de la rente de vieillesse AVS maximum (CHF 26'460).																												
<b>âge de la retraite</b>																													
- ordinaire:	L'assuré atteint l'âge de référence le premier du mois suivant celui de son 65 <sup>ème</sup> anniversaire. (disposition transitoire pour les femmes nées entre 1960 et 1963)																												
- anticipée:	Une retraite anticipée est possible à partir de 58 ans.																												
- différée:	Les prestations de vieillesse peuvent être différées si les rapports de travail se poursuivent au-delà de l'âge ordinaire de la retraite. Elles ne peuvent être différées de plus de cinq ans. Les assurés peuvent choisir de continuer à verser des cotisations d'épargne ou non.																												
<b>Prestations de vieillesse</b>																													
- bonifications de vieillesse:	en % du salaire annuel assuré «épargne»:																												
	<table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th colspan="2" style="text-align: right;"><u>Exigences légales minimales</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.0%</td> <td style="text-align: right;">0.0%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">11.8%</td> <td style="text-align: right;">7.0%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">14.8%</td> <td style="text-align: right;">10.0%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">19.8%</td> <td style="text-align: right;">15.0%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">22.8%</td> <td style="text-align: right;">18.0%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">22.4%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>Exigences légales minimales</u>		18 – 24	0.0%	0.0%	25 – 34	11.8%	7.0%	35 – 44	14.8%	10.0%	45 – 54	19.8%	15.0%	55 – 65	22.8%	18.0%	66 – 70	22.4%								
<u>âge</u>	<u>Exigences légales minimales</u>																												
18 – 24	0.0%	0.0%																											
25 – 34	11.8%	7.0%																											
35 – 44	14.8%	10.0%																											
45 – 54	19.8%	15.0%																											
55 – 65	22.8%	18.0%																											
66 – 70	22.4%																												
- taux de conversion (TC) à l'âge de référence (65):	<b>Taux de conversion</b> 5.20%																												
<b>Financement</b>																													
	Les bonifications de vieillesse s'entendent en % du salaire annuel assuré "épargne", les cotisations de risque en % du salaire annuel assuré "risque".																												
- employé:	<table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th style="text-align: center;"><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th style="text-align: center;"><u>cotisation risque</u></th> <th style="text-align: center;"><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.00%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">5.90%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">7.25%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">7.40%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">8.75%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">9.90%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">11.25%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">11.40%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">12.75%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%	25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%	35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%	45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%	55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%	66 – 70	11.20%	-	11.20%
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																										
18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%																										
25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%																										
35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%																										
45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%																										
55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%																										
66 – 70	11.20%	-	11.20%																										
- employeur:	<table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th style="text-align: center;"><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th style="text-align: center;"><u>cotisation risque</u></th> <th style="text-align: center;"><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.00%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">5.90%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">7.25%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">7.40%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">8.75%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">9.90%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">11.25%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">11.40%</td> <td style="text-align: center;">1.35%</td> <td style="text-align: center;">12.75%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%	25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%	35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%	45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%	55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%	66 – 70	11.20%	-	11.20%
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																										
18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%																										
25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%																										
35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%																										
45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%																										
55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%																										
66 – 70	11.20%	-	11.20%																										

### Prestations d'invalidité

- rente d'invalidité:

La rente d'invalidité annuelle correspond à la rente d'invalidité selon la LPP (art. 24 LPP).

- rente d'enfant d'invalidité:

20% de la rente d'invalidité assurée

- libération des cotisations:

Délai d'attente: 3 mois

### Prestations en cas de décès

- rente de conjoint et rente de partenaire:

60% de la rente d'invalidité assuré

- rente d'orphelin:

20% de la rente d'invalidité assuré

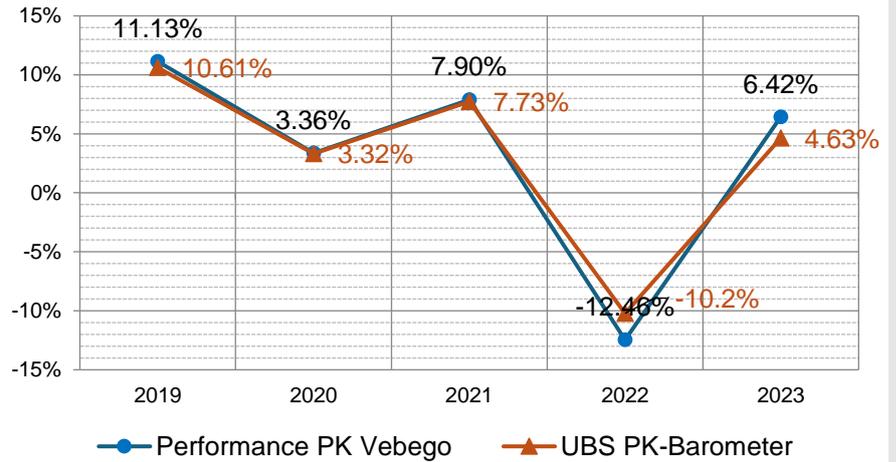
- capital décès:

100% de l'avoir de vieillesse accumulé, dans la mesure où aucunes rentes de conjoint, de partenaire ou d'enfant ne sont exigibles.

### Performance

Malgré la mauvaise année de placement 2022, une performance moyenne de +3,3% par an a pu être réalisée.

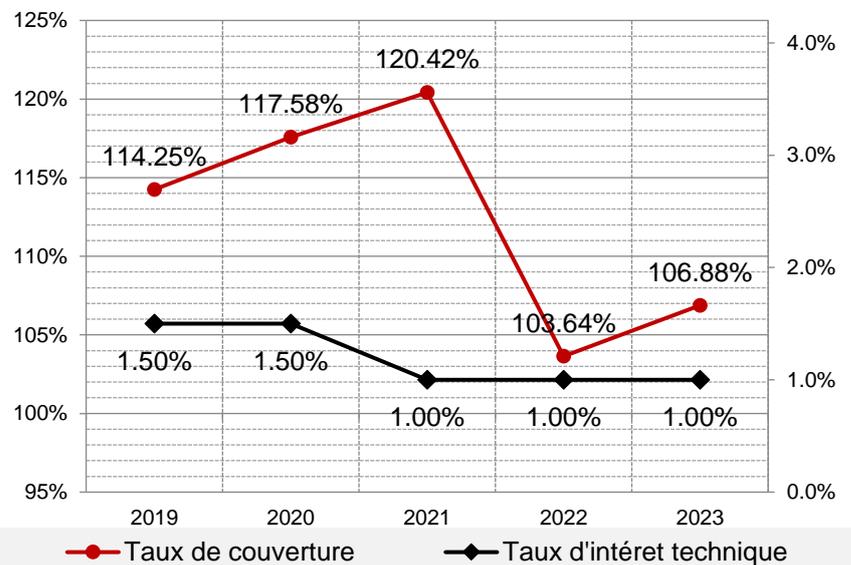
Durant cette période, la CP Vebege a obtenu un meilleur rendement que la moyenne des clients de la CP UBS.



### Taux de couverture et taux d'intérêt technique

En raison du faible niveau des taux d'intérêt, le taux d'intérêt technique a été abaissé pour renforcer la base financière.

Comparée à la caisse de pension du pays avec un taux d'intérêt technique de 1,6%, la caisse de pension Vebege présente un bilan prudent.



### Rémunération

Alors que le taux d'intérêt minimal total depuis la création en 2007 était de 26.0%, un taux d'intérêt total de 44.5% a été versé aux assurés.

