

Fact Sheet

Valable au 1^{er} janvier 2025

Cette Fact Sheet contient les informations les plus importantes sur la caisse de pension de VebeGo Suisse

Collectif 2: spécialistes et cadres																													
Bases salariales																													
- salaire annuel:	salaire annuel AVS, compte tenu du bonus, au maximum CHF 375'525.																												
- salaire annuel assuré: «épargne»:	salaire annuel AVS, plus bonus effectif de l'année précédente, moins la déduction de coordination.																												
«risque»:	salaire annuel AVS, plus bonus cible, moins la déduction de coordination au minimum CHF 3'720 / au maximum CHF 362'880.																												
- déduction de coordination:	La déduction s'élève à 87.5% de la rente de vieillesse AVS maximum (CHF 26'460) (pondérée par le taux d'occupation).																												
âge de la retraite																													
- ordinaire:	L'assuré atteint l'âge de référence le premier du mois suivant celui de son 65 ^{ème} anniversaire. (disposition transitoire pour les femmes nées entre 1960 et 1963)																												
- anticipée:	Une retraite anticipée est possible à partir de 58 ans.																												
- différée:	Les prestations de vieillesse peuvent être différées si les rapports de travail se poursuivent au-delà de l'âge ordinaire de la retraite. Elles ne peuvent être différées de plus de cinq ans. Les assurés peuvent choisir de continuer à verser des cotisations d'épargne ou non.																												
Prestations de vieillesse																													
- bonifications de vieillesse:	en % du salaire annuel assuré «épargne»:																												
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th colspan="2" style="text-align: right;"><u>Exigences légales minimales</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.0%</td> <td style="text-align: center;">0.0%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">11.8%</td> <td style="text-align: center;">7.0%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">14.8%</td> <td style="text-align: center;">10.0%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">19.8%</td> <td style="text-align: center;">15.0%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">22.8%</td> <td style="text-align: center;">18.0%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">22.4%</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>Exigences légales minimales</u>		18 – 24	0.0%	0.0%	25 – 34	11.8%	7.0%	35 – 44	14.8%	10.0%	45 – 54	19.8%	15.0%	55 – 65	22.8%	18.0%	66 – 70	22.4%								
<u>âge</u>	<u>Exigences légales minimales</u>																												
18 – 24	0.0%	0.0%																											
25 – 34	11.8%	7.0%																											
35 – 44	14.8%	10.0%																											
45 – 54	19.8%	15.0%																											
55 – 65	22.8%	18.0%																											
66 – 70	22.4%																												
- taux de conversion (TC) à l'âge de référence (65):	Taux de conversion 5.20%																												
Financement																													
	Les bonifications de vieillesse s'entendent en % du salaire annuel assuré "épargne", les cotisations de risque en % du salaire annuel assuré "risque".																												
- employé:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th style="text-align: center;"><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th style="text-align: center;"><u>cotisation risque</u></th> <th style="text-align: center;"><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.00%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">5.90%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">8.50%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">7.40%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">10.00%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">9.90%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">12.50%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">11.40%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">14.00%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	2.60%	2.60%	25 – 34	5.90%	2.60%	8.50%	35 – 44	7.40%	2.60%	10.00%	45 – 54	9.90%	2.60%	12.50%	55 – 65	11.40%	2.60%	14.00%	66 – 70	11.20%	-	11.20%
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																										
18 – 24	0.00%	2.60%	2.60%																										
25 – 34	5.90%	2.60%	8.50%																										
35 – 44	7.40%	2.60%	10.00%																										
45 – 54	9.90%	2.60%	12.50%																										
55 – 65	11.40%	2.60%	14.00%																										
66 – 70	11.20%	-	11.20%																										
- employeur:	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;"><u>âge</u></th> <th style="text-align: center;"><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th style="text-align: center;"><u>cotisation risque</u></th> <th style="text-align: center;"><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td style="text-align: center;">0.00%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td style="text-align: center;">5.90%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">8.50%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td style="text-align: center;">7.40%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">10.00%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td style="text-align: center;">9.90%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">12.50%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td style="text-align: center;">11.40%</td> <td style="text-align: center;">2.60%</td> <td style="text-align: center;">14.00%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">11.20%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	2.60%	2.60%	25 – 34	5.90%	2.60%	8.50%	35 – 44	7.40%	2.60%	10.00%	45 – 54	9.90%	2.60%	12.50%	55 – 65	11.40%	2.60%	14.00%	66 – 70	11.20%	-	11.20%
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																										
18 – 24	0.00%	2.60%	2.60%																										
25 – 34	5.90%	2.60%	8.50%																										
35 – 44	7.40%	2.60%	10.00%																										
45 – 54	9.90%	2.60%	12.50%																										
55 – 65	11.40%	2.60%	14.00%																										
66 – 70	11.20%	-	11.20%																										

Prestations d'invalidité

- rente d'invalidité: 60% du salaire annuel assuré «risque»
- rente d'enfant d'invalidité: 12% du salaire annuel assuré «risque»
- libération des cotisations: Délai d'attente: 3 mois

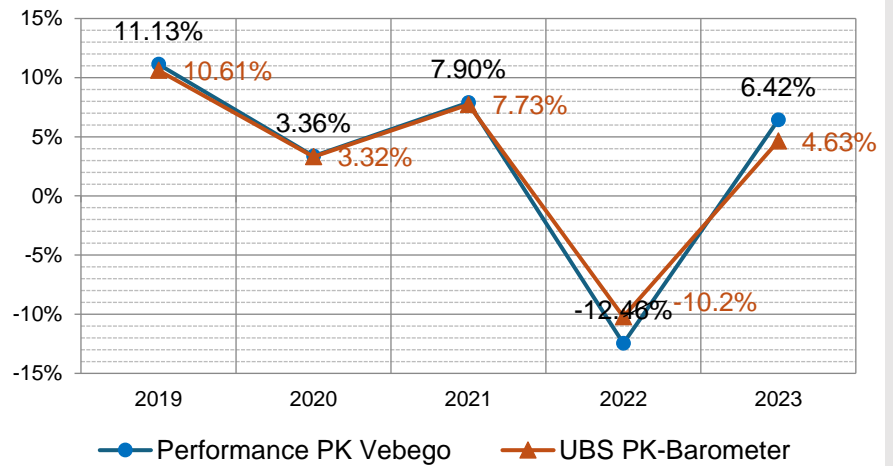
Prestations en cas de décès

- rente de conjoint et rente de partenaire: 36% du salaire annuel assuré «risque». Au décès d'un bénéficiaire d'une rente de vieillesse ou d'invalidité: 60% de la dernière rente.
- rente d'orphelin: 12% du salaire annuel assuré «risque». Au décès d'un bénéficiaire d'une rente de vieillesse ou d'invalidité: 20% de la dernière rente.
- capital décès: 100% de l'avoir de vieillesse accumulé, dans la mesure où aucunes rentes de conjoint, de partenaire ou d'enfant ne sont exigibles.

Performance

Malgré la mauvaise année de placement 2022, une performance moyenne de +3,3% par an a pu être réalisée.

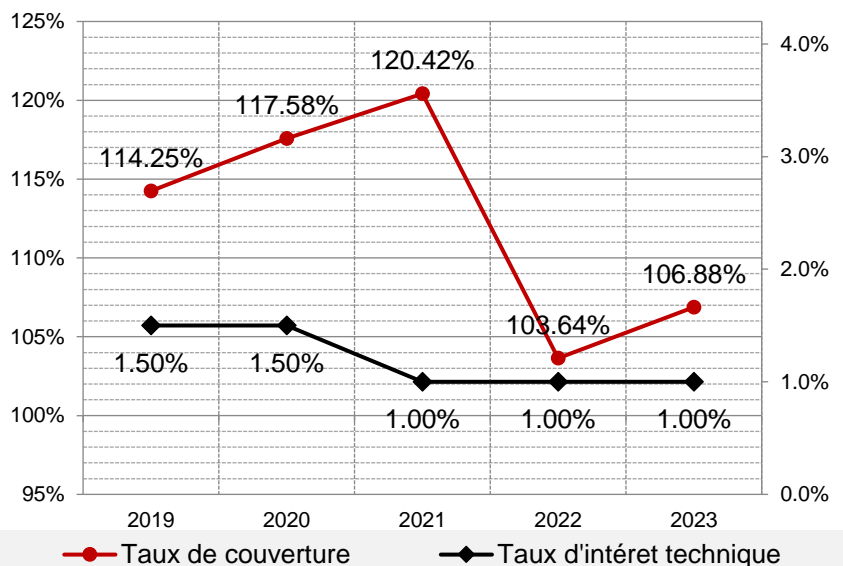
Durant cette période, la CP Vebege a obtenu un meilleur rendement que la moyenne des clients de la CP UBS.



Taux de couverture et taux d'intérêt technique

En raison du faible niveau des taux d'intérêt, le taux d'intérêt technique a été abaissé pour renforcer la base financière.

Comparée à la caisse de pension du pays avec un taux d'intérêt technique de 1,6%, la caisse de pension Vebege présente un bilan prudent.



Rémunération

Alors que le taux d'intérêt minimal total depuis la création en 2007 était de 26.0%, un taux d'intérêt total de 44.5% a été versé aux assurés.

