



<p><b>Prestations d'invalidité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rente d'invalidité:</li>   <li>- rente d'enfant d'invalidé:</li>   <li>- libération des cotisations:</li> </ul>	<p>La rente d'invalidité annuelle correspond à la <b>rente d'invalidité selon la LPP</b> (art. 24 LPP). L'avoir de vieillesse à la base des calculs correspond à l'avoir de vieillesse acquis par la personne assurée jusqu'à l'ouverture du droit à la rente d'invalidité ainsi qu'à la somme des bonifications de vieillesse pour les années manquantes jusqu'à l'âge ordinaire du départ à la retraite, sans intérêts. Cet avoir de vieillesse est ensuite multiplié par le taux de conversion. Le taux de conversion minimum selon la LPP s'applique à la partie obligatoire de l'avoir de vieillesse et aux bonifications de vieillesse obligatoires ; le taux de conversion réglementaire s'applique à la partie subsidiaire de l'avoir de vieillesse et aux bonifications de vieillesse subsidiaires.</p> <p>20% de la rente d'invalidité assurée</p> <p>Délai d'attente : 3 mois à compter du début de l'incapacité de travail.</p>																																																								
<p><b>Prestations en cas de décès</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rente de conjoint et rente de partenaire:</li>   <li>- rente d'orphelin:</li>   <li>- capital décès:</li> </ul>	<p>60% de la rente d'invalidité assuré</p> <p>20% de la rente d'invalidité assuré</p> <p>100% de l'avoir de vieillesse accumulé, dans la mesure où aucunes rentes de conjoint, de partenaire ou d'enfant ne sont exigibles.</p>																																																								
<p><b>Financement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- employé:</li>               <li>- employeur:</li> </ul>	<p>Les bonifications de vieillesse s'entendent en % du salaire annuel assuré "épargne", les cotisations de risque en % du salaire annuel assuré "risque".</p> <table border="1" data-bbox="544 1025 1342 1234"> <thead> <tr> <th><u>âge</u></th> <th><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th><u>cotisation risque</u></th> <th><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td>0.00%</td> <td>1.35%</td> <td>1.35%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td>5.90%</td> <td>1.35%</td> <td>7.25%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>7.40%</td> <td>1.35%</td> <td>8.75%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>9.90%</td> <td>1.35%</td> <td>11.25%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>11.40%</td> <td>1.35%</td> <td>12.75%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td>11.20%</td> <td>-</td> <td>11.20%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="544 1256 1342 1464"> <thead> <tr> <th><u>âge</u></th> <th><u>bonif. de vieillesse</u></th> <th><u>cotisation risque</u></th> <th><u>total</u></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 – 24</td> <td>0.00%</td> <td>1.35%</td> <td>1.35%</td> </tr> <tr> <td>25 – 34</td> <td>5.90%</td> <td>1.35%</td> <td>7.25%</td> </tr> <tr> <td>35 – 44</td> <td>7.40%</td> <td>1.35%</td> <td>8.75%</td> </tr> <tr> <td>45 – 54</td> <td>9.90%</td> <td>1.35%</td> <td>11.25%</td> </tr> <tr> <td>55 – 65</td> <td>11.40%</td> <td>1.35%</td> <td>12.75%</td> </tr> <tr> <td>66 – 70</td> <td>11.20%</td> <td>-</td> <td>11.20%</td> </tr> </tbody> </table>	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%	25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%	35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%	45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%	55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%	66 – 70	11.20%	-	11.20%	<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>	18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%	25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%	35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%	45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%	55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%	66 – 70	11.20%	-	11.20%
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																																																						
18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%																																																						
25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%																																																						
35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%																																																						
45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%																																																						
55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%																																																						
66 – 70	11.20%	-	11.20%																																																						
<u>âge</u>	<u>bonif. de vieillesse</u>	<u>cotisation risque</u>	<u>total</u>																																																						
18 – 24	0.00%	1.35%	1.35%																																																						
25 – 34	5.90%	1.35%	7.25%																																																						
35 – 44	7.40%	1.35%	8.75%																																																						
45 – 54	9.90%	1.35%	11.25%																																																						
55 – 65	11.40%	1.35%	12.75%																																																						
66 – 70	11.20%	-	11.20%																																																						
<p><b>Informations complémentaires</b></p>	<p>Votre service du personnel vous communiquera volontiers toutes les informations complémentaires souhaitées.</p>																																																								